

Приложение 4
к Порядку об организации
целевого обучения по
образовательным программам
среднего профессионального и
высшего образования

Правила отбора кандидатов на заключение договоров о целевом обучении

1. Отбор претендентов на заключение договоров осуществляется с учетом потребности медицинской организации в кадровом обеспечении, ее возможностей по оказанию мер социальной поддержки обучающихся и трудоустройства лиц, получивших медицинское образование осуществляется ежегодно в срок с 01 февраля по 01 мая.
2. Решение об отборе лиц, претендующих на заключение договоров, принимается ежегодно до 01 июня:
 - руководителем медицинской организации (на основании анализа потребности в кадровом обеспечении, представляемым кадровой службой с учетом количества заключенных договоров). Основанием отказа является отсутствие потребности в кадрах.
 - коллегиально комиссией, состоящей не менее чем из 5-х человек.
3. Решения об отборе принимается руководителем медицинской организации при отсутствии нескольких претендентов на заключение договоров. Заявления рассматриваются в порядке их поступления /регистрации в отделе кадров.
4. При наличии нескольких заявлений на заключение договора решение принимается коллегиально.
5. Председателем комиссии является главный врач (заместитель главного врача).
6. В состав комиссии включаются сотрудники кадровой и юридической службы, а также руководители профильных отделений.
7. Комиссия правомочна при участии в ее заседании не менее двух третей членов комиссии.
6. Решения по вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председательствующего.

7. Результаты конкурсного отбора соискателей оформляются протоколом заседания Комиссии, в котором отражены результаты отбора и решение Комиссии.

8. Персональный состав комиссии утверждается приказом главного врача.

9. Отбор претендентов на заключение договоров осуществляется на основании следующих критериев:

- возраст до 30 лет;
- гражданство Российской Федерации и владение государственным языком Российской Федерации;
- успеваемость (при наличии возможности оценить);
- деловые и психологические качества.

10. Для осуществления конкурсного отбора Комиссия вправе проводить собеседование с кандидатом (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решения). А также принимать решение на основании имеющихся документов и информации.

11. В случае наличия кандидатов с равнозначными оценками и характеристиками при принятии решения опираться на дату подачи заявления.

12. При отсутствии конкурса ГБУЗ ГП№4 вправе заключить договоры о целевом обучении со всеми имеющимися претендентами.

13. Комиссия вправе запрашивать информацию, необходимую для проведения отбора.